

Réseau des leaders émergents – Survol de 2018-2019

Le Réseau des leaders émergents (RLE) est un groupe de collaboration dirigé par des pairs et soutenu par le Conseil canadien pour la coopération internationale (CCCI). Il offre aux jeunes professionnels prometteurs du Canada un espace où ils peuvent promouvoir de nouvelles idées novatrices et contribuer à façonner le développement national et l'aide humanitaire. Il a vu le jour lors de la conférence annuelle du CCCI de 2013.

Notre vision

Les leaders émergents sont les leaders actuels et futurs du secteur du développement international et de l'aide humanitaire. Un jour, ces personnes deviendront responsables des politiques, des programmes et de la gestion au nom de ce secteur. Investir dans les leaders émergents d'aujourd'hui aide à soutenir une cohorte de leaders qualifiés, collaboratifs, créatifs, bien informés et engagés.

Le RLE

Les membres du RLE sont de jeunes professionnels qui croient en l'importance de renforcer et de promouvoir le secteur du développement international et de l'aide humanitaire, ainsi que la plus vaste communauté d'organisations de la société civile. Le RLE fournit un espace où les leaders émergents peuvent diffuser, critiquer et développer des voix, des opinions et des analyses tant à l'échelle internationale que pansectorielle. Nous croyons que les occasions de développer une pensée critique, d'avoir des dialogues éclairés, de soutenir le développement de capacités et de compétences professionnelles et de promouvoir le mentorat sont essentielles au développement de cette génération de leaders dans le secteur. En tant que collectif, le RLE représente une perspective de groupe et non les organismes membres du CCCI.

Activités du RLE

Leadership éclairé : Le RLE créera et fournira un espace qui permettra à ses membres de participer à des discussions critiques et analytiques sur des questions et des débats actuels dans le secteur.

Développement de capacités et de compétences professionnelles : Le RLE offrira des possibilités de perfectionnement professionnel et de renforcement des capacités en ciblant les compétences indiquées par ses membres, y compris des possibilités de mentorat au sein du secteur.

Appui et participation à la conférence annuelle du CCCI : Le RLE contribuera activement à la conférence annuelle du CCCI. Ses membres peuvent préparer et présenter des parties du

programme de la conférence et organiser des activités distinctes pour le RLE. La conférence annuelle réunit des leaders émergents des quatre coins du pays et fournit une précieuse occasion de réseautage, d'engagement, de soutien et d'apprentissage mutuel.

Membres

Les membres du RLE travaillent dans le secteur et estiment faire partie de la prochaine génération de leaders. Ils doivent remplir un formulaire d'inscription et le faire signer par leur superviseur (idéalement au niveau de la direction générale). Cette approbation montre l'engagement de l'organisation membre du CCCI envers la vision et les activités du RLE, ainsi que la participation du membre du RLE. Il n'y a pas de limite d'âge pour adhérer au RLE ni de limite dans le nombre de membres par organisation. Les membres doivent s'identifier au mandat et au travail du RLE.

Nous suggérons aux membres d'adhérer pour une durée de deux à trois années et leur demandons de confirmer leur adhésion chaque année. Si un membre du RLE quitte son poste au sein de son organisation, nous lui offrons de conserver son nom dans la base de données du RLE pendant six mois (pour le cas où il obtiendrait un poste au sein d'une autre organisation membre du CCCI, etc.).

Avantages pour les membres du RLE	Responsabilités des membres du RLE
<p>Faire partie d'un réseau unique et diversifié de professionnels travaillant ensemble dans le secteur du développement.</p>	<p>Veiller à ce que son organisation comprenne en quoi consiste le RLE, ses activités et ses objectifs et approuve son adhésion au RLE.</p>
<p>Participer à la conférence annuelle du CCCI et à d'autres activités des membres du CCCI.</p>	<p>Contribuer de façon active et constructive au RLE en participant aux activités et aux discussions en ligne ou en s'investissant au niveau de l'organisation ou de la planification.</p>
<p>Prendre part à des activités favorisant un leadership éclairé et le perfectionnement professionnel.</p>	<p>Promouvoir le RLE auprès de ses collègues et d'autres leaders émergents potentiels.</p>
<p>Accéder à des possibilités pertinentes de mentorat par des leaders du secteur.</p>	<p>Transmettre des renseignements sur les activités, les articles et les possibilités aux autres membres par liste de diffusion.</p>

Structure

Membres : Les membres du RLE sont employés par des organisations membres du CCCI. Ils donnent bénévolement de leur temps pour contribuer à bâtir et à maintenir le RLE. Sans leur apport, le RLE n'existerait pas. C'est pourquoi ils ont les coudées franches et sont encouragés à participer activement et à assumer des rôles de leadership pour soutenir la planification et l'organisation des activités du RLE. Ils peuvent suggérer de nouvelles idées et soulever des préoccupations pour aider à renforcer toujours davantage le RLE.

Nous mettrons une nouvelle structure de coordination à l'essai en 2018-2019 en créant un comité directeur principal et divers comités spéciaux plus ciblés. Tous les membres du RLE peuvent s'investir dans ces comités pour un mandat d'un à deux ans. L'Annexe 1 contient la liste des membres des comités actuels.

Comité directeur : L'administration et les activités du RLE seront confiées au Comité directeur, qui sera composé de cinq personnes, dont quatre représentants des membres du RLE et un représentant du CCCI. Le rôle du Comité directeur consiste notamment à organiser et à coordonner les réunions biennuelles, à superviser les communications du RLE, à tenir à jour les documents du RLE et à appuyer la concrétisation de la vision et la mise en œuvre du plan de travail du RLE. Il supervise et coordonne le réseau avec le soutien des comités spéciaux. Un membre du Comité directeur siègera aux comités spéciaux à titre d'agent de liaison pour faciliter les communications.

Comité des membres : Le Comité des membres supervisera l'adhésion des membres et veillera à ce que la liste des membres et les modalités d'adhésion soient tenues à jour. Il supervisera l'exercice de recrutement annuel, qui aura lieu en même temps que la conférence annuelle du CCCI et l'assemblée générale annuelle du RLE.

Comité de mentorat : Le Comité de mentorat coordonnera le programme de mentorat (directeur général/RLE), notamment en faisant la diffusion et la promotion de l'exercice de recrutement annuel de membres et en jumelant des mentors à des mentorés.

Comité des activités : Le Comité des activités surveillera et fera connaître les activités en cours au sein du RLE (tant celles lancées par des membres du RLE que les celles d'autres organisations relevées par le RLE).

Conseil canadien pour la coopération internationale (CCCI)

Le RLE est un réseau informel du CCCI. Le CCCI estime important de soutenir et d'outiller la prochaine génération de leaders dans le secteur du développement international. Il offre un espace pour les réunions régulières et son personnel aide à promouvoir le RLE auprès des membres du CCCI.

Soutien financier : L'adhésion au RLE est gratuite. Le CCCI fournit au RLE un financement modeste. Par le passé, le RLE a reçu des fonds spéciaux et des contributions en nature (espace et services de traiteur et de traduction) de diverses organisations membres du CCCI pour des initiatives spécifiques. Le RLE est reconnaissant de ce généreux soutien qui lui permet de réaliser ses diverses activités.

Communications du RLE

Les membres du RLE communiquent largement par courriel (liste de diffusion) et réunions virtuelles, ce qui permet de joindre les membres de partout au pays. Le Comité directeur dirige la planification et la coordination des appels bimensuels. Ce comité tient aussi à jour la liste des membres du RLE. Tous les membres peuvent la consulter.

Si vous avez des questions au sujet du Réseau des leaders émergents, communiquez avec Gavin Charles au CCCI (gcharles@ccic.ca).

Annexe 1 : Membres des comités en 2018-2019

Comité directeur

Nom	Organisation et lieu	Courriel
Gavin Charles	CCCI, Ottawa	gcharles@ccic.ca
Maxime Michel	CARE Canada, Ottawa	maxime.michel@care.ca
Anna Tyszkiewicz	L'Œuvre Léger, Montréal	Anna.Tyszkiewicz@leger.org
Marc Bonomo	SOS Villages d'enfants, Ottawa	M.Bonomo@soschildrensvillages.ca
Alyx Bovee-Begun	Dignitas International, Toronto	a.boveebegun@dignitasinternational.org

Comité des membres

Nom	Organisation et lieu	Courriel
Laurence Dubuc-Valentine	CECI, Montréal	laurenced@ceci.ca
Caroline Montpetit	Radios rurales, Ottawa	cmontpetit@farmradio.org
Alyx Bovee-Begun (agente de liaison, Comité directeur)	Dignitas International, Toronto	a.boveebegun@dignitasinternational.org

Comité de mentorat

Nom	Organisation et lieu	Courriel
David Marchesseault	WaterAid	DMarchesseault@wateraidcanada.com
Jared Klassen	Banque canadienne de grains	jklassen@foodgrainsbank.ca
Maxime Michel (agent de liaison, Comité directeur)	CARE Canada, Ottawa	maxime.michel@care.ca

Comité des activités

Nom	Organisation et lieu	Courriel
Fatou Jammeh	The MATCH International Women's Fund, Ottawa	fjammeh@matchinternational.org
Emmanuelle Audet-Boucher	Avocat Sans Frontières	emmanuelle.audet@asfcanada.ca
Anna Tyszkiewicz (agente de liaison, Comité directeur)	L'Œuvre Léger, Montréal	Anna.Tyszkiewicz@leger.org